

Prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc.	Právnická fakulta, Trnavská univerzita
JUDr. Ing. Miroslav Chlipala, PhD., LL.M.	advokát, partner, Advokáti Chlipala s.r.o. Bratislava
Mgr. Katarína Matulíniková	vedúca partnerka, WOLF THEISS Rechtsanwältte GmbH & Co KG, Bratislava
JUDr. Radovan Pala, LL.M., Ph.D.	partner, TaylorWessing e/n/w/c advokáti s. r. o.
Dr. Lubica Dumitrescu	vedúca partnerka, daňové a právne poradenstvo, Deloitte na Slovensku
Mgr. Peter Demčák	podpredseda, Protimonopolný úrad Slovenskej republiky
JUDr. Andrej Stachovič	sudca, Okresný súd Trenčín
JUDr. Andrea Čupeľová	partnerka, TaylorWessing e/n/w/c advokáti s. r. o.
Mgr. Daša Slovíková, PhD., MBA	manažér industriálnych vzťahov Kia Slovakia s.r.o., Asociácia priemyselných zväzov a dopravy
PhDr. Monika Uhlerová	prezidentka Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky
Mgr. Michal Drobný	právník-spezialista, Odborový zväz KOVO, Metodické pracovisko Bratislava
Ing. Juraj Borgula	dlhoročný viceprezident a hlavný vyjednávač Zväzu strojárskoho priemyslu SR
JUDr. Ing. Juraj Hajšo	riaditeľ, Inšpektorát práce Trenčín
Mgr. Michaela Némethová	advokátka, Allen Overy Shearman Sterling s.r.o.

Prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc. vyžiadané príspevky v Zborníku konferencie

Vplyv umelej inteligencie na zamestnanosť a organizáciu práce

Vplyv umelej inteligencie na vytváraní nových základov pracovného trhu a pracovných vzťahov
Zmena úlohy ľudskej práce
Zvyšovanie dopytu po nových zručnostiach na trhu práce a nových foriem vzdelávania a kvalifikácie (tzv. soft zručnosti)
Zmeny v kvalifikačných požiadavkách a vznik nových pracovných miest a pokles pracovných miest s nízkou kvalifikáciou
Implementácia novej organizácie práce a zmeny v pracovných podmienkach
Rozširovanie podielu atypických druhov a foriem práce
Vplyv využitia systémov umelej inteligencie v pracovných procesoch na zmenu hraníc medzi pracovným a osobným životom zamestnanca
Nerovnosť a polarizácia spôsobená uplatňovaním systémov umelej inteligencie vplyvom demografie, zvýšenie mobility zamestnancov, zvýšenie miery nezamestnanosti a prepúšťania zamestnancov s nízkou kvalifikáciou. Závery

Ústavnoprávne rámce práva na štrajk

Právna charakteristika štrajku
Druhy štrajku
Ústavnoprávne zakotvenie práva na štrajk
K prípustnosti štrajku nad rámec zákona o kolektívnom vyjednávaní
Právo na štrajk v judikatúre súdov
Dôvody neplatnosti štrajku podľa zákona o kolektívnom vyjednávaní
Teoretické závery výkonu práva na štrajk a a aktuálna aplikačná prax

09:00 – 09:30 hod.

JUDr. Ing. Miroslav Chlipala, PhD., LL.M., partner, Advokáti Chlipala

AI a pracovné právo: Nové výzvy a príležitosti

AI prináša zásadné zmeny do všetkých oblastí života, vrátane pracovného prostredia; právne aspekty týchto zmien
Ako AI ovplyvňuje tradičné pracovné právo
Aké nové právne vzťahy vznikajú a aké výzvy prináša AI pre ochranu práv zamestnancov
Otázky zodpovednosti za rozhodnutia prijaté AI systémami
Ochrana osobných údajov v kontexte AI a potreba novej regulácie v tejto oblasti

09:30 – 10:15 hod.

Mgr. Katarína Matulíniková, vedúca partnerka, WOLF THEISS Bratislava

Rovné odmeňovanie - rovnaká odmena za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty

Čo je rovnaká práca a práca rovnakej hodnoty, rovné odmeňovanie v praxi
Rovné odmeňovanie v súdnych rozhodnutiach
Čo prináša smernica EP a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania a ako sa na ňu pripraviť



10:45 – 11:30 hod.

JUDr. Radovan Pala, LL.M., Ph.D., partner, TaylorWessing

Employer of Record (EOR): Nový koncept v slovenskom pracovnom práve?

Postglobálny svet: mobilita, flexibilita, rýchlosť a jednoduchosť - dôvody zvýšeného dopytu po službách EOR
Zamestnávajúce ako „jednoduchá“ služba?
Charakteristické znaky EOR modelu ako trojstranného vzťahu medzi zamestnávateľom, EOR a zamestnancom – outsourcing služby alebo dočasné pridelenie?
Cezhraničné aspekty a riziká EOR modelu - pre účastníkov a tretie osoby

11:30 – 12:15 hod.

Dr. Lubica Dumitrescu, vedúca partnerka, Deloitte na Slovensku

Aktuálne HR témy z praxe týkajúce sa (nielen) daní a odvodov zamestnancov

Čo sme tento rok riešili v súvislosti s odmeňovaním zamestnancov
EU pay transparency directive
Zamestnávajúce cudzincov – modrá karta
Legislatívny update pre HR
Daňové a odvodové predpisy a zmeny v nich
Prehľad dôležitých metodických pokynov a aplikačnej praxe v dôležitých témach

12:15 – 12:45 hod.

Mgr. Peter Demčák, podpredseda, Protimonopolný úrad Slovenskej republiky

Kartely medzi zamestnávateľmi

Charakteristika zakázaných praktík na trhu práce, typy zakázaných dohôd:
Dohody o nepreberaní zamestnancov (tzv. no-poach agreements)
Dohody o stanovení mzdy/benefítov (tzv. wage-fixing)
Dohody o výmene citlivých informácií o výške mzdy, podmienkach odmeňovania, nákladoch na zamestnanca a pod.
Dopady na hospodársku súťaž, odporúčania



13:45 – 15:00 hod.

JUDr. Andrej Stachovič, sudca, Okresný súd Trenčín

Otázky z pracovného práva a ich riešenia z pohľadu rozhodovacej činnosti

NS SR a krajských súdov za posledný rok
Kauzálna a miesta príslušnosť, naliehavý právny záujem – určenie, že pracovný pomer trvá
Neodkladné opatrenie – neprípustnosť dovolania; Medzitýmny rozsudok – určenie neplatnosti skončenia PP
Rovnosť zbraní pri dokazovaní; právna istota versus koncentrácia konania
Manudukčná povinnosť súdu; analógia v pracovnom práve
Fikcia doručovania – dokazovanie, povinnosť oznámiť zmenu adresy na doručovanie písomností
Skrátenie lehoty uloženia zásielky na pošte
Druh práce, ako ho vymedziť, dohoda o zvýšení kvalifikácie, preradenie na inú vhodnú prácu, organizačná zmena: zánik a vznik pracovných pozícií (dokazovanie),
nahradenie práce zamestnanca externe, prechod z režimu pracovnoprávneho vzťahu pod režim obchodnoprávnej úpravy
Ponuková povinnosť: ako postupovať, práca za nižšiu mzdu, lehota na prijatie ponuky
Skončenie pracovného pomeru zo zdravotných dôvodov
Okamžité skončenie PP: vymedzenie konkrétnych skutkov, pre alkohol – lehoty
Výpoveď zamestnávateľa po skončení funkčného obdobia riaditeľa v školstve
Výpoveď osamelej zamestnankyne; Odvolanie riaditeľa na návrh rady školy
Odvolanie z funkcie konateľa – dopad na pracovný pomer; Štátnozamestnanecké miesto na dobu určitú – vymedzenie doby
Uplatnenie nároku na nemožnosť zamestnania, náhrada mzdy počas PN – plynutie lehoty
Prekážky na strane zamestnávateľa – náhrada mzdy
Náhrada mzdy – strata spôsobilosti vykonávať prácu, vypovedanie kolektívnej zmluvy



15:15 – 16:15 hod. Panelová diskusia

Štrajk: Konflikt či kompromis v pracovnoprávných vzťahoch

Právo na štrajk ako neoddeliteľná súčasť kolektívnych práv vs. jeho hranice
Praktická aplikácia pravidiel štrajku z pohľadu odborov
Štrajk z pohľadu zamestnávateľa: Možnosti, limity a stratégie pri riešení štrajkových situácií
Cesta k dialógu: Ako hľadať spoločné riešenia medzi odborami a zamestnávateľmi

JUDr. Andrea Čupeľová, partner, TaylorWessing e/n/w/c advokáti s. r. o., moderátorka PD
Mgr. Daša Slovíková, PhD., MBA, manažér industriálnych vzťahov Kia Slovakia s.r.o., APZD
PhDr. Monika Uhlerová, prezidentka Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky
Mgr. Michal Drobný, špecialista, Odborový zväz KOVO, Metodické pracovisko Bratislava
Ing. Juraj Borgula, dlhoročný viceprezident a hlavný vyjednávač Zväzu strojárskoho priemyslu SR

16:15 – 17:00 hod.

JUDr. Ing. Juraj Hajšo, riaditeľ, Inšpektorát práce Trenčín

Chyby zamestnávateľov vo vzťahu k inšpekcii práce

Náležitosti pracovných zmlúv
Informovanie o ďalších podmienkach zamestnávania
Evidencia pracovného času; výplata mzdy
Stupne náročnosti práce; splatnosť mzdy; plán dovolenky
Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru - všeobecné ustanovenia; pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní
Rovnosť v odmeňovaní a právo na štrajk

Nelegálne zamestnávanie

pojem nelegálne zamestnávanie, ako predísť nelegálnemu zamestnávaniu

Schwarz systém z pohľadu inšpekcie práce

Podnikanie alebo závislá práca? Rozdiely z pohľadu inšpekcie práce
Situácie, kedy sa nejedná o nelegálne zamestnávanie

17:00 – 17:30 hod.

Mgr. Michaela Némethová, advokátka, Allen Overy Shearman Sterling

Máte nastavenú pracovnoprávnú dokumentáciu (s)právne?

Prehľad pracovnoprávných problémov, s ktorými sa zamestnávateľia v praxi často stretávajú - chyby v pracovnoprávnej dokumentácii a pri nastavovaní vzťahov so zamestnancami a inými subjektami
Praktické odporúčania pre zamestnávateľov, ako správne nastaviť pracovnoprávnú dokumentáciu a vzťahy a predísť tak problémom v budúcnosti

Závazná prihláška

Ako sa môžete prihlásiť:

Telefonicky: +43-1-4107759

E-mailom: pp2025@eugeneration.com

Online cez internet: www.eugeneration.com

Písomné prihlášky:

EU Generation

Dipl. Ing. Dagmar Zborayová

Erlachgasse 12/16

A-1100 Wien

Konferencia: Pracovné právo 2025

8. apríl 2025, 9:00 – 17:30 hod.

Závazná prihláška

Prosím, vyplňte údaje pre registráciu

ÚČASTNÍK 1

Áno, záväzne sa prihlasujem na konferenciu Pracovné právo 2025, 8. apríl 2025

Meno:..... priezvisko:..... pozícia:.....

telefón:..... e-mail:.....

firma:..... ulica:.....

PSČ, mesto:..... IČO:..... IČ DPH:.....

ÚČASTNÍK 2

Áno, záväzne sa prihlasujem na konferenciu Pracovné právo 2025, 8. apríl 2025

Meno:..... priezvisko:..... pozícia:.....

telefón:..... e-mail:.....

firma:..... ulica:.....

PSČ, mesto:..... IČO:..... IČ DPH:.....

ÚČASTNÍCKY POPLATOK:

Účastnícky poplatok:

280,-- EUR* alebo 340,-- EUR všetky ceny bez DPH.

Účastnícky poplatok zahŕňa účasť na konferencii, Zborník konferencie, občerstvenie a obed a je splatný po obdržaní faktúry

V prípade 3 účastníkov z jednej firmy 5% zľava.

* označená cena platí pri registrácii do 28. februára 2025

Podmienky účasti:

Po obdržaní prihlášky Vám potvrdíme registráciu a obratom pošleme faktúru. Účastnícky poplatok musí byť uhradený najneskôr v deň konania konferencie.

Odstúpenie:

Táto prihláška je záväzná. V prípade jej stornovania účtujeme manipulačný poplatok 100 EUR bez DPH. Pri odhlásení sa v termíne kratšom ako 14 dní pred začiatkom konferencie je splatný celý účastnícky poplatok.

Usporiadateľ si vyhradzuje z vážnych dôvodov zmenu programu.

Vaše osobné údaje budú použité výlučne len pre vnútornú potrebu EU Generation. V budúcnosti by sme Vás radi informovali prostredníctvom E-mailov o našich ďalších seminároch a konferenciách. Ak nesúhlasíte s touto formou kontaktu, prosím oznámte nám to.

Uvedený text je predmetom autorského práva, ktoré je chránené podľa zákona č. 185/2015 Z.z. autorský zákon v znení neskorších predpisov. Bez súhlasu autora (EU Generation – Dagmar Zboray) je možné tento text použiť výhradne pre osobnú potrebu a na účel, ktorý nie je priamo alebo nepriamo obchodný, a spočíva výhradne v prezentácii alebo propagácii konferencie "Pracovné právo 2025".

© 2025, EU Generation – Dagmar Zboray, všetky práva vyhradené