

**Prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc.**

Právnická fakulta, Trnavská univerzita

**JUDr. Ing. Miroslav Chlipala, PhD., LL.M.**

advokát, partner, Advokáti Chlipala s.r.o. Bratislava

**Mgr. Katarína Matulíniková**

vedúca partnerka, WOLF THEISS Rechtsanwältte GmbH &amp; Co KG, Bratislava

**JUDr. Radovan Pala, LL.M., Ph.D.**

partner, TaylorWessing e/n/w/c advokáti s. r. o.

**Dr. Lúbia Dumitrescu**

vedúca partnerka, daňové a právne poradenstvo, Deloitte na Slovensku

**Mgr. Peter Demčák**

podpredseda, Protimonopolný úrad Slovenskej republiky

**JUDr. Andrej Stachovič**

sudca, Okresný súd Trenčín

**JUDr. Andrea Čupeľová**

partnerka, TaylorWessing e/n/w/c advokáti s. r. o.

**Mgr. Daša Slovíková, PhD., MBA**

manažér industriálnych vzťahov Kia Slovakia s.r.o., Asociácia priemyselných zväzov a dopravy

**PhDr. Monika Uhlerová**

prezidentka Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky

**Mgr. Michal Drobný**

právník-spezialista, Odborový zväz KOVO, Metodické pracovisko Bratislava

**Ing. Juraj Borgula**

dlhoročný viceprezident a hlavný vyjednávač Zväzu strojárského priemyslu SR

**JUDr. Ing. Juraj Hajšo**

riaditeľ, Inšpektorát práce Trenčín

**Mgr. Michaela Némethová**

advokátka, Allen Overy Shearman Sterling s.r.o.

**Prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc.**

vyžiadané príspevky v Zborníku konferencie

**Vplyv umelej inteligencie na zamestnanosť a organizáciu práce**

Vplyv umelej inteligencie na vytváraní nových základov pracovného trhu a pracovných vzťahov  
Zmena úlohy ľudskej práce  
Zvyšovanie dopytu po nových zručnostiach na trhu práce a nových foriem vzdelávania a kvalifikácie (tzv. soft zručnosti)  
Zmeny v kvalifikačných požiadavkách a vznik nových pracovných miest a pokles pracovných miest s nízkou kvalifikáciou  
Implementácia novej organizácie práce a zmeny v pracovných podmienkach  
Rozširovanie podielu atypických druhov a foriem práce  
Vplyv využitia systémov umelej inteligencie v pracovných procesoch na zmenu hraníc medzi pracovným a osobným životom zamestnanca  
Nerovnosť a polarizácia spôsobená uplatňovaním systémov umelej inteligencie vplyvom demografie, zvýšenie mobility zamestnancov, zvýšenie miery nezamestnanosti a prepúšťania zamestnancov s nízkou kvalifikáciou. Závery

**Ústavnoprávne rámce práva na štrajk**

Právna charakteristika štrajku  
Druhy štrajku  
Ústavnoprávne zakotvenie práva na štrajk  
K prípustnosti štrajku nad rámec zákona o kolektívnom vyjednávaní  
Právo na štrajk v judikatúre súdov  
Dôvody neplatnosti štrajku podľa zákona o kolektívnom vyjednávaní  
Teoretické závery výkonu práva na štrajk a a aktuálna aplikačná prax

**09:00 – 09:30 hod.****JUDr. Ing. Miroslav Chlipala, PhD., LL.M., partner, Advokáti Chlipala****AI a pracovné právo: Nové výzvy a príležitosti**

AI prináša zásadné zmeny do všetkých oblastí života, vrátane pracovného prostredia; právne aspekty týchto zmien  
Ako AI ovplyvňuje tradičné pracovné právo  
Aké nové právne vzťahy vznikajú a aké výzvy prináša AI pre ochranu práv zamestnancov  
Otázky zodpovednosti za rozhodnutia prijaté AI systémami  
Ochrana osobných údajov v kontexte AI a potreba novej regulácie v tejto oblasti

**09:30 – 10:15 hod.****Mgr. Katarína Matulíniková, vedúca partnerka, WOLF THEISS Bratislava****Rovné odmeňovanie - rovnaká odmena za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty**

Čo je rovnaká práca a práca rovnakej hodnoty, rovné odmeňovanie v praxi  
Rovné odmeňovanie v súdnych rozhodnutiach  
Čo prináša smernica EP a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania a ako sa na ňu pripraviť

**10:45 – 11:30 hod.****JUDr. Radovan Pala, LL.M., Ph.D., partner, TaylorWessing****Employer of Record (EOR): Nový koncept v slovenskom pracovnom práve?**

Postglobálny svet: mobilita, flexibilita, rýchlosť a jednoduchosť - dôvody zvýšeného dopytu po službách EOR  
Zamestnávanie ako „jednoduchá“ služba?  
Charakteristické znaky EOR modelu ako trojstranného vzťahu medzi zamestnávateľom, EOR a zamestnancom – outsourcing služby alebo dočasné pridelenie?  
Cezhraničné aspekty a riziká EOR modelu - pre účastníkov a tretie osoby

**11:30 – 12:15 hod.****Dr. Lúbia Dumitrescu, vedúca partnerka, Deloitte na Slovensku****Aktuálne HR témy z praxe týkajúce sa (nielen) daní a odvodov zamestnancov**

Čo sme tento rok riešili v súvislosti s odmeňovaním zamestnancov  
EU pay transparency directive  
Zamestnávanie cudzincov – modrá karta  
Legislatívny update pre HR  
Daňové a odvodové predpisy a zmeny v nich  
Prehľad dôležitých metodických pokynov a aplikačnej praxe v dôležitých témach

**12:15 - 12:45 hod.****Mgr. Peter Demčák, podpredseda, Protimonopolný úrad Slovenskej republiky****Kartely medzi zamestnávateľmi**

Charakteristika zakázaných praktík na trhu práce, typy zakázaných dohôd:  
Dohody o nepreberaní zamestnancov (tzv. no-poach agreements)  
Dohody o stanovení mzdy/benefítov (tzv. wage-fixing)  
Dohody o výmene citlivých informácií o výške mzdy, podmienkach odmeňovania, nákladoch na zamestnanca a pod.  
Dopady na hospodársku súťaž, odporúčania

**13:45 - 15:00 hod.****JUDr. Andrej Stachovič, sudca, Okresný súd Trenčín****Otázky z pracovného práva a ich riešenia z pohľadu rozhodovacej činnosti**

**NS SR a krajských súdov za posledný rok**  
Kauzálna a miesta príslušnosť, naliehavý právny záujem – určenie, že pracovný pomer trvá  
Neodkladné opatrenie – neprípustnosť dovolania; Medzitýmny rozsudok – určenie neplatnosti skončenia PP  
Rovnosť zbraní pri dokazovaní; právna istota versus koncentrácia konania  
Manudukčná povinnosť súdu; analógia v pracovnom práve  
Fikcia doručovania – dokazovanie, povinnosť oznámiť zmenu adresy na doručovanie písomností  
Skrátenie lehoty uloženia zásielky na pošte  
Druh práce, ako ho vymedziť, dohoda o zvýšení kvalifikácie, preradenie na inú vhodnú prácu, organizačná zmena: zánik a vznik pracovných pozícií (dokazovanie), nahradenie práce zamestnanca externe, prechod z režimu pracovnoprávneho vzťahu pod režim obchodnoprávnej úpravy  
Ponuková povinnosť: ako postupovať, práca za nižšiu mzdu, lehota na prijatie ponuky  
Skončenie pracovného pomeru zo zdravotných dôvodov  
Okamžité skončenie PP: vymedzenie konkrétnych skutkov, pre alkohol – lehoty  
Výpoveď zamestnávateľa po skončení funkčného obdobia riaditeľa v školstve  
Výpoveď osamelej zamestnankyne; Odvolanie riaditeľa na návrh rady školy  
Odvolanie z funkcie konateľa – dopad na pracovný pomer; Štátnozamestnanecské miesto na dobu určitú – vymedzenie doby  
Uplatnenie nároku na nemožnosť zamestnania, náhrada mzdy počas PN – plny lehoty  
Prekážky na strane zamestnávateľa – náhrada mzdy  
Náhrada mzdy – strata spôsobilosti vykonávať prácu, vypovedanie kolektívnej zmluvy

**15:15 - 16:15 hod. Panelová diskusia****Štrajk: Konflikt či kompromis v pracovnoprávných vzťahoch**

Právo na štrajk ako neoddeliteľná súčasť kolektívnych práv vs. jeho hranice  
Praktická aplikácia pravidiel štrajku z pohľadu odborov  
Štrajk z pohľadu zamestnávateľa: Možnosti, limity a stratégie pri riešení štrajkových situácií  
Cesta k dialógu: Ako hľadať spoločné riešenia medzi odborami a zamestnávateľmi

**JUDr. Andrea Čupeľová, partner, TaylorWessing e/n/w/c advokáti s. r. o., moderátorka PD**  
**Mgr. Daša Slovíková, PhD., MBA, manažér industriálnych vzťahov Kia Slovakia s.r.o., APZD**  
**PhDr. Monika Uhlerová, prezidentka Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky**  
**Mgr. Michal Drobný, špecialista, Odborový zväz KOVO, Metodické pracovisko Bratislava**  
**Ing. Juraj Borgula, dlhoročný viceprezident a hlavný vyjednávač Zväzu strojárského priemyslu SR**

**16:15 - 17:00 hod.****JUDr. Ing. Juraj Hajšo, riaditeľ, Inšpektorát práce Trenčín****Chyby zamestnávateľov vo vzťahu k inšpekcii práce**

Náležitosti pracovných zmlúv  
Informovanie o ďalších podmienkach zamestnávania  
Evidencia pracovného času; výplata mzdy  
Stupne náročnosti práce; splatnosť mzdy; plán dovolenky  
Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru - všeobecné ustanovenia; pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní  
Rovnosť v odmeňovaní a právo na štrajk  
**Nelegálne zamestnávanie**  
pojem nelegálne zamestnávanie, ako predísť nelegálnemu zamestnávaniu  
**Schwarz systém z pohľadu inšpekcie práce**  
Podnikanie alebo závislá práca? Rozdiely z pohľadu inšpekcie práce  
Situácie, kedy sa nejedná o nelegálne zamestnávanie

**17:00 - 17:30 hod.****Mgr. Michaela Némethová, advokátka, Allen Overy Shearman Sterling****Máte nastavenú pracovnoprávnú dokumentáciu (s)právne?**

Prehľad pracovnoprávných problémov, s ktorými sa zamestnávateľia v praxi často stretávajú - chyby v pracovnoprávnej dokumentácii a pri nastavovaní vzťahov so zamestnancami a inými subjektami  
Praktické odporúčania pre zamestnávateľov, ako správne nastaviť pracovnoprávnú dokumentáciu a vzťahy a predísť tak problémom v budúcnosti

# Závazná prihláška

## Ako sa môžete prihlásiť:

Telefonicky: +43-1-4107759

E-mailom: pp2025@eugeneration.com

Online cez internet: www.eugeneration.com

## Písomné prihlášky:

EU Generation

Dipl. Ing. Dagmar Zborayová

Erlachgasse 12/16

A-1100 Wien

## Konferencia: Pracovné právo 2025

8. apríl 2025, 9:00 – 17:30 hod.

## Závazná prihláška

Prosím, vyplňte údaje pre registráciu

### ÚČASTNÍK 1

Áno, záväzne sa prihlasujem na konferenciu Pracovné právo 2025, 8. apríl 2025

Meno:..... priezvisko:..... pozícia:.....

telefón:..... e-mail:.....

firma:..... ulica:.....

PSČ, mesto:..... IČO:..... IČ DPH:.....

### ÚČASTNÍK 2

Áno, záväzne sa prihlasujem na konferenciu Pracovné právo 2025, 8. apríl 2025

Meno:..... priezvisko:..... pozícia:.....

telefón:..... e-mail:.....

firma:..... ulica:.....

PSČ, mesto:..... IČO:..... IČ DPH:.....

### ÚČASTNÍCKY POPLATOK:

Účastnícky poplatok:

280,-- EUR\* alebo 340,-- EUR všetky ceny bez DPH.

Účastnícky poplatok zahŕňa účasť na konferencii, Zborník konferencie, občerstvenie a obed a je splatný po obdržaní faktúry

V prípade 3 účastníkov z jednej firmy 5% zľava.

\* označená cena platí pri registrácii do 28. februára 2025

### Podmienky účasti:

Po obdržaní prihlášky Vám potvrdíme registráciu a obratom pošleme faktúru. Účastnícky poplatok musí byť uhradený najneskôr v deň konania konferencie.

### Odstúpenie:

Táto prihláška je záväzná. V prípade jej stornovania účtujeme manipulačný poplatok 100 EUR bez DPH. Pri odhlásení sa v termíne kratšom ako 14 dní pred začiatkom konferencie je splatný celý účastnícky poplatok.

Usporiadateľ si vyhradzuje z vážnych dôvodov zmenu programu.

Vaše osobné údaje budú použité výlučne len pre vnútornú potrebu EU Generation. V budúcnosti by sme Vás radi informovali prostredníctvom E-mailov o našich ďalších seminároch a konferenciách. Ak nesúhlasíte s touto formou kontaktu, prosím oznámte nám to.

Uvedený text je predmetom autorského práva, ktoré je chránené podľa zákona č. 185/2015 Z.z. autorský zákon v znení neskorších predpisov. Bez súhlasu autora (EU Generation – Dagmar Zboray) je možné tento text použiť výhradne pre osobnú potrebu a na účel, ktorý nie je priamo alebo nepriamo obchodný, a spočíva výhradne v prezentácii alebo propagácii konferencie "Pracovné právo 2025".

© 2025, EU Generation – Dagmar Zboray, všetky práva vyhradené